

LES ENGAGEMENTS & OBJECTIFS DE NOTRE POLITIQUE RSE



GARANTIR UNE GOUVERNANCE EXEMPLAIRE ET RESPONSABLE

- ✓ Assurer une **gouvernance transparente et structurée** de nos fonds et participations
- ✓ Prendre en compte les **enjeux RSE** à tous les stades du processus d'investissement
- ✓ Promouvoir la **mise en place de pratiques responsables** en particulier sur nos 4 thématiques prioritaires



- 1 **administrateur indépendant** dans 20% des participations en 2030
- **Gouvernance actionnariale, opérationnelle & RSE** structurée pour toutes nos participations
- Formalisation par toutes nos nouvelles participations d'une **politique RSE** et d'un **plan d'actions RSE** sur lequel sera indexée une partie du *carried interest* et des *management packages*



LIMITER NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

- ✓ **Réduire nos émissions de gaz à effet de serre**
- ✓ **Limiter notre production collective de déchets**
- ✓ Promouvoir les **écogestes** en interne
- ✓ Mettre en place des **pratiques d'achats responsables**



- Mise en place d'un **bilan carbone scope 1, 2 et 3** et d'un **plan d'action « décarbonation »** dans l'ensemble de nos nouvelles participations
- Mise en place d'une **politique d'achats responsables** dans l'ensemble de nos participations



FAVORISER LE BIEN-ÊTRE, L'ÉGALITÉ ET L'ENGAGEMENT

- ✓ Mettre en place un **environnement de travail épanouissant**
- ✓ Encourager la **montée en compétences** et **l'engagement** de tous
- ✓ Assurer **l'égalité** de tous les salariés et la promotion de la **diversité** dans les équipes et le recrutement
- ✓ **Redistribuer la valeur** créée par nos participations aux salariés



- Mise en place d'un mécanisme de **partage de la valeur** dans chaque nouvelle participation
- Calcul de l'**index d'égalité professionnelle** dans toutes nos participations (y.c. sous le seuil légal) et mise en place d'actions correctrices
- Sensibilisation aux enjeux de **diversité** et de **discrimination** auprès de toutes nos participations



CONTRIBUER À L'ENGAGEMENT DE NOTRE SECTEUR

- ✓ Participer et influencer la **transition environnementale et sociale du secteur de l'investissement**
- ✓ **Redistribuer une partie de la valeur créée** à la société via des actions philanthropiques et de mécénat



- Allocation de 2% du chiffre d'affaires de Capital Croissance au **fonds philanthropique Ouréa (1% for the planet and 1% for the people)**
- Participation aux travaux de **réflexion du secteur** sur nos 4 thématiques prioritaires (Commissions France Invest, Initiative Climat International, etc.)
- ½ journée de **mécénat de compétences** par an par collaborateur

NOS AXES PRIORITAIRES D'ENGAGEMENT :

PARMI NOS OBJECTIFS :